

## INDIKATOR KINERJA UTAMA

Kabupaten / Kota : Makassar  
 SKPD : Badan Kepegawaian Daerah Kota Makassar  
 Tugas : Merumuskan, membina dan mengendalikan kebijakan dibidang perencanaan dan informasi kepegawaian, pengembangan dan kompetensi, mutasi serta kinerja dan kesejahteraan  
 Fungsi : Desentralisasi Penyelenggaraan Pemerintahan Yang Baik dan Bebas Korupsi

NO	SASARAN RENSTRA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Terwujudnya kajian dan pelayanan administrasi pegawai yang sesuai norma dan standar	Meningkatnya pengembangan kajian dan pelayanan administrasi kepegawaian yang tepat waktu dan tepat sasaran	Program : Pelayanan Administrasi Perkantoran	Indeks kepuasan pelayanan administrasi perkantoran	Sekretariat	Laporan Bulanan	Jumlah Indeks Kepuasan Pegawai -----X100% Jumlah Jenis Pelayanan Kepegawaian yang sesuai dengan SOP
		Meningkatnya sarana dan prasarana pendukung pelayanan administrasi kepegawaian	Program : Peningkatan Sarana dan Prasarana	Cakupan ketersediaan sarana dan prasarana aparatur	Sekretariat	Laporan Bulanan	Persentase realisasi capaian kinerja -----X100% Persentase target kinerja
		Meningkatnya kedisiplinan aparatur sipil negara	Program : Peningkatan Disiplin Aparatur	Persentase penurunan jumlah pelanggaran disiplin berpakaian dinas	Sekretariat	Laporan Tahunan	Persentase realisasi capaian kinerja -----X100% Persentase target kinerja
		Meningkatnya pelaporan capaian kinerja dan keuangan	Program : Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Persentase kinerja yang termuat dalam citizen charter SKPD	Sekretariat	Laporan Tahunan	Persentase realisasi capaian kinerja -----X100% Persentase target kinerja
2	Terwujudnya pegawai yang memiliki kemampuan teknis wawasan dan keterampilan yang profesional berdasarkan tugas dan fungsinya	Jumlah PNS yang mengikuti Diklat Teknis / Fungsional untuk peningkatan pengetahuan dan kemampuan	Program : Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Persentase keikutsertaan PNS dalam Diklat yang ditawarkan oleh Pemerintah Pusat dan peningkatan pemahaman pengelola kepegawaian			Persentase realisasi capaian kinerja -----X100% Persentase target kinerja
3	Terwujudnya pengembangan ASN sesuai kompetensi	Persentase ASN yang sesuai kompetensi	Program : Pembinaan Pegawai sesuai Kompetensi	Jumlah dan persentase SDM yang ditempatkan sesuai kompetensi			Jumlah PNS yang ditempatkan sesuai kompetensi -----X100% Jumlah PNS Pemerintah Kota Makassar

NO	SASARAN RENSTRA	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PROGRAM	INDIKATOR KINERJA	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA	KETERANGAN
1	2	3	4	5	6	7	8
4	Terwujudnya perencanaan, penyusunan dan penataan file serta informasi kepegawaian	Persentase perencanaan formasi ASN	Program : Perencanaan dan informasi kepegawaian	Persentase jumlah pegawai yang direkrut sesuai analisis kebutuhan			Jumlah pegawai yang direkrut sesuai analisis kebutuhan -----X100% Jumlah PNS Pemerintah Kota Makassar
5	Terwujudnya penilaian dan pemberian tunjangan kinerja bagi Aparatur	Persentase tingkat kesejahteraan pegawai berdasarkan kinerja	Program : Penilaian dan pemberian tunjangan kinerja	Persentase ketepatan penerima tunjangan yang sesuai dengan kreteria			Jumlah PNS yang terlayani tunjangan keluarga -----X100% Jumlah PNS Pemerintah Kota Makassar
6	Terwujudnya pemenuhan hak-hak kepegawaian	Persentase pemenuhan hak kepegawaian yang sesuai standar pelayanan mutu	Program : Pemenuhan hak kepegawaian	Persentase penerimaan hak kepegawaian secara tepat waktu			Jumlah PNS yang terlayani hak kepegawaiannya -----X100% Jumlah PNS Pemerintah Kota Makassar

Makassar,

2015

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
KOTA MAKASSAR

**H.B. AMIRUDDIN, SE., MM**

Pangkat : Pembina Utama Muda

Nip : 19590809 198903 1 006